

Burger King SEE (Switzerland) AG

Il Codice Etico e di Comportamento per i Venditori

Burger King SEE (Switzerland) AG e ciascuna delle proprie società collegate (complessivamente, la “Società”) si impegnano, molto semplicemente, a “fare ciò che è giusto”. “Fare ciò che è giusto” significa che tutto ciò che facciamo per attuare le nostre Strategie Imprenditoriali Chiave dev’essere realizzato in base ai più elevati *standard* di etica, onestà ed integrità. La nostra filosofia è semplice: integrità, onestà e rispetto della legge non sono opzionali. Quando si tratta di etica non sussistono compromessi.

Viviamo e lavoriamo a fianco dei nostri concittadini, e consideriamo i loro interessi pari ai nostri. Il fondamentale rispetto per il nostro pianeta e per tutte le persone che lo abitano guida la nostra coscienza societaria. La Società si impegna a favore della diversità e dell’integrazione, della dignità per tutti i lavoratori che operano nell’intero arco della nostra filiera produttiva, della sicurezza del cibo e del benessere degli animali, della sensibilità verso l’ambiente e persegue una serie di priorità dal punto di vista civico e caritatevole che promuovono il nostro futuro, condiviso con le comunità che serviamo.

Crediamo inoltre che i venditori ed i fornitori (“Venditori”) che sono stati scelti per trattare affari con la Società dovrebbero abbracciare la stessa filosofia nelle loro azioni e nelle loro relazioni che coinvolgono la Società. Benché la Società riconosca l’esistenza di differenti contesti legali e culturali, nei quali i Venditori operano in tutto il mondo, ha introdotto il presente Codice Etico e di Comportamento per i Venditori (questo “Codice”) per illustrare i requisiti di base che DOVRETE osservare nella vostra attività di Venditori nei confronti della Società. Tutti i Venditori devono osservare il presente Codice e devono garantire che i propri subcontraenti, incluse le fabbriche per il sotto-assemblaggio che realizzano prodotti o materiali per la Società, rispettino il presente Codice. L’osservanza del presente Codice deve andare ad aggiungersi a, e non a sostituire, qualsiasi obbligazione introdotta da eventuali contratti tra un Venditore e la Società o il proprio agente di acquisto designato. In aggiunta, il rispetto del presente Codice rientra nella responsabilità individuale di ciascun Venditore e vi raccomandiamo di rendere noto periodicamente il presente Codice ed i relativi requisiti ai vostri rappresentanti e dipendenti. Ai Venditori che realizzano prodotti promozionali ed altri oggetti al di fuori dell’Italia potrebbe inoltre essere richiesto di osservare requisiti più restrittivi, come specificati dalla Società.

Osservanza di Leggi e Regolamenti

I Venditori che sono stati scelti per trattare affari con la Società, ivi inclusi tutti i subcontraenti, devono operare nella piena osservanza delle leggi dei propri rispettivi Paesi e di tutte le norme, i regolamenti, gli *standard* di clientela e gli *standard* industriali pubblicati, che siano ad essi applicabili, ivi inclusi quelli relativi al lavoro, alla salute e sicurezza dei lavoratori, alla libertà di associazione ed all’ambiente.

Informazioni Riservate & Oggetto di Privativa

I Venditori non devono rivelare le Informazioni Riservate della Società o Oggetto di Privativa o i Segreti Commerciali ad altri soggetti, salvo quanto specificamente autorizzato da un rappresentante della Società o nel caso in cui la rivelazione sia richiesta dalla legge. Le informazioni riservate o Oggetto di Privativa comprendono tutte le informazioni della Società che non siano di pubblico dominio. È inoltre proibito ai Venditori (a) approfittare di opportunità reperite attraverso l’utilizzo di informazioni riservate della Società o oggetto di privativa e (b) utilizzare le informazioni riservate della Società o Oggetto di Privativa per il proprio guadagno personale.

Utilizzo di Marchi e Nomi di Dominio

Qualsiasi utilizzo, da parte dei Venditori, di Marchi della Società o concessi in licenza alla Società o di nomi di dominio, richiede la preventiva approvazione scritta da parte della Società.

Svago

Lavorare insieme implica che qualche volta potreste essere coinvolti in attività di svago correlate agli affari, insieme a dipendenti o altri rappresentanti della Società. Tali attività sono ritenute accettabili fino a quando risultino ragionevoli, sia in relazione al loro costo che al loro ambito, siano svolte nel miglior interesse della Società, in connessione con gli affari della Società stessa e non siano intese a, né ci si aspetti che possano (e di fatto non abbiano l'effetto di) influenzare le decisioni della Società relative agli affari. È importante che i Venditori facciano riferimento ad ogni accordo con la Società che possa contenere maggiori dettagli e restrizioni riguardanti le attività di svago e i doni.

Diversità, Discriminazioni e Molestie

La Società valorizza e rispetta le differenze e la diversità nei suoi dipendenti, *sub-franchisee*, clienti e venditori. La Società si aspetta che i suoi Venditori mettano a disposizione un ambiente di lavoro che offra ai dipendenti le stesse opportunità e che sia libero da illecite discriminazioni o da molestie; un ambiente di lavoro in cui ciascun dipendente sia trattato con dignità e rispetto.

Lavoro Forzato e Coercizione

I Venditori non devono utilizzare lavoro coatto di alcun tipo, ivi incluso il lavoro di detenuti, la servitù per debiti, la servitù forzata o il lavoro forzato imposto dai governi. La Società non tollera in alcun modo il lavoro coatto di alcun tipo e porrà fine ai propri rapporti commerciali con qualsiasi Venditore che ne faccia utilizzo o acquisti da subcontraenti che utilizzano lavoro coatto di qualsiasi tipo. Se un Venditore assume lavoratori subordinati stranieri dovrà pagare le provvigioni di agenzia per l'assunzione e non dovrà chiedere ad alcun lavoratore di continuare a lavorare per alcun periodo di tempo contro la sua volontà. Allo stesso modo sono proibiti, il compimento di azioni fisiche per punire o per esercitare coercizione nei confronti dei lavoratori, la coercizione psicologica, o qualsiasi altra forma di abuso di natura non fisica, ivi incluse le minacce di violenza, le molestie sessuali o l'abuso di natura verbale.

Lavoro Minorile

Tutti i lavoratori impiegati da un Venditore devono avere l'età minima prevista dalla legge. Ogni Venditore deve osservare tutte le leggi sul lavoro minorile, ivi incluse quelle relative ad assunzioni, retribuzioni, ore lavorate, lavoro straordinario e condizioni di lavoro.

Retribuzioni & Orari

I Venditori devono garantire che i lavoratori vengano perlomeno remunerati con la retribuzione minima prevista per legge o in base agli *standard* locali per l'industria, a seconda di quale risulti più elevato. Pur nella consapevolezza che spesso nella produzione di massa è richiesto del lavoro straordinario, i Venditori dovranno eseguire le operazioni in modo tale da limitare lo straordinario ad un livello che garantisca condizioni di lavoro umane e produttive. Pertanto, i Venditori non potranno richiedere, con regolarità, di svolgere una settimana lavorativa con più di 60 ore. Ai lavoratori non potrà essere chiesto di lavorare più di sei giorni per settimana, ma

potrebbero farlo dietro propria decisione. In aggiunta, i Venditori devono pagare lo straordinario ed eventuali tariffe incentivanti (o a cottimo) che rispettino tutti i requisiti di legge o gli *standard* locali per l'industria, a seconda di quale risulti più elevato. Se le legislazioni locali non disciplinano la retribuzione del lavoro straordinario, le tariffe orarie per la retribuzione dello stesso dovranno essere come minimo corrispondenti alle tariffe dei turni di lavoro regolari.

Condizioni di Lavoro

I Venditori devono trattare tutti i lavoratori con rispetto e dignità e fornire loro un ambiente di lavoro - e, nei casi in cui venga fornito, un ambiente in cui vivere - sicuro e salutare. I Venditori devono osservare tutte le leggi applicabili riguardanti le condizioni di lavoro, ivi incluse salute e sicurezza del lavoratore, igiene, sicurezza antincendio, protezione dai rischi e sicurezza dal punto di vista elettrico, meccanico e strutturale. Come livello minimo, i Venditori devono fornire acqua potabile, servizi igienici puliti ed accessibili, illuminazione e ventilazione adeguate, uscite di sicurezza, attrezzature di sicurezza essenziali, kit di primo soccorso ed accesso alle cure mediche di emergenza.

Ambiente

I Venditori devono osservare tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia ambientale. In aggiunta, le fabbriche dei Venditori devono disporre di un sistema o piano di gestione ambientale. Le fabbriche devono inoltre disporre di procedure per comunicare alle autorità locali l'eventuale accidentale emissione o scarico di materiali pericolosi o qualsiasi altra emergenza ambientale.

Monitoraggio ed Attuazione

Quale condizione per trattare affari con la Società, ciascun Venditore che sia stato scelto dovrà osservare il presente Codice. La Società avrà il diritto (non l'obbligo) di monitorare l'osservanza del presente Codice, ivi incluso il diritto di compiere, o fare compiere ad un proprio incaricato, ispezioni senza preavviso delle strutture e dei registri del Venditore. Nel caso la Società ravvisasse una violazione del presente Codice da parte di qualsiasi Venditore, la Società stessa potrà porre fine ai propri rapporti commerciali con il Venditore o chiedere al Venditore di attuare un piano di azione correttivo.

Non Riconoscimento di Diritti di Terzi

Scopo del presente Codice è unicamente quello di confermare i requisiti di base che devono essere osservati dai Venditori nei confronti della Società ed esso non potrà in alcun modo essere interpretato in modo tale da attribuire o concedere diritti di alcun tipo a terzi.

Riconoscimento

Il Venditore prende atto del fatto che fornendo beni e/o servizi alla Società riconosce di comprendere i requisiti stabiliti dal presente Codice, riconosce di operare nel rispetto di tutti i requisiti del presente Codice e che continuerà ad osservarli per il periodo nel quale rimarrà un Venditore attivo nei confronti della Società. In aggiunta, il Venditore attesta di non essere, e che nessuno dei propri finanziatori è attualmente o è mai stato, un terrorista o sospettato di terrorismo, né una persona fisica o giuridica individuata in alcuna legislazione antiterrorismo. Il Venditore prende atto che la propria domanda non verrà approvata nel caso sia mai risultato come sospettato di terrorismo o in alcun modo associato con attività terroristiche.